

**Název modulu:**

Management lidských zdrojů

Mgr. Michaela Mršítková

**Anotace modulu:**

Lidé jsou pro organizaci klíčovým zdrojem fungování – rozhodují o finančních a materiálních zdrojích, zacházejí s informacemi. Pro organizaci představují lidé značné investice, avšak jejich schopnosti jsou pro každou organizaci zásadní. Řízení lidí v organizaci ovlivňuje její výkonnost a prosperitu.

**Cíl modulu:**

Cílem modulu je nejen seznámení se systémem personálního řízení v organizaci ve vztahu s hodnotovým systémem společnosti a kulturou organizace, ale podívat se na vybrané personální procesy již více do hloubky a zaměřit se na pokročilé a strategické řízení lidských zdrojů. Je nutné poukázat na to, proč je v dnešní situaci na trhu práce nutná změna v přístupu nejen celého personálního řízení, ale hlavně i pojmání lidského kapitálu jako takového a nutnost individuálního přístupu k zaměstnancům, klíčovým pracovníkům a talentům.

Je nevyhnutné čím dál více se opírat o hodnoty společnosti a budovat prostřednictvím nich zdravou firemní kulturu, která poskytne všem takové zázemí a pracovní prostředí, které je primárně založené na důvěře, důvěryhodnosti, otevřenosti, zájmu a respektu, přirozenosti v etice a leadershipu, kde tah na branku, vysoký výkon a dosahování cílů je jeho přidanou hodnotou.

**Zakončení modulu (seminární práce, případová studie) :**

Modul je ukončen seminární prací, která musí splňovat náležitosti dle platných pravidel vzdělávací instituce.

**Literatura:****Povinná literatura:**

1. ARMSTRONG, M. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada Publishing, 2007. ISBN 978-80-247-1407-3.

2. ULRICH, D. *Mistrovské řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada Publishing, 2009. ISBN 978-80-247-3058-5.
3. KOCIANOVÁ, R. *Personální činnosti a metody personální práce*. Praha: Grada Publishing, 2010, ISBN 978-80-247-2497-3.

#### Doporučená literatura:

1. ARMSTRONG, M. *Personální management*. Praha: Grada Publishing, 1999. ISBN 80-7169-614-5.
2. HANZELKOVÁ, A., KEŘKOVSKÝ, M., KOSTROŇ, L. *Personální strategie. Krok za krokem*. C.H.BECK, Praha 2013. ISBN 978-80-7179-564-3.
3. BEDRNOVÁ, E., NOVÝ, I. a kol. *Psychologie a sociologie řízení*. Praha: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-169-0.
4. DVOŘÁKOVÁ, Z. A KOL. *Management lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck, 2007. ISBN 978-80-7179-893-4.
5. FOOT, M., HOOK, C. *Personalistika*. Praha: Computer Press, 2002. ISBN 80-7226-515-6.
6. KASPER, H., MAYRHOFER, W. *Personální management. Řízení – Organizace*. Praha: Linde, 2005. ISBN 80-86131-57-2.
7. KOUBEK, J. *Řízení lidských zdrojů. Základy moderní personalistiky*. Praha: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-168-3.
8. MILKOVICH, G. T., BOUDREAU, J. W. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 1993. ISBN 80-85623-29-3.
9. TYSON, S., JACKSON, T. *Organizační chování*. Praha: Grada Publishing, 1997. ISBN 80-7169-296-4.
10. VODÁČEK, L., VODÁČKOVÁ, O. *Management. Teorie a praxe v informační společnosti*. Praha: Management Press, 2001. ISBN 80-7261-041-4.
11. WERTHER, W. B., DAVIS, K. *Lidský faktor a personální management*. Victoria Publishing, 1992. ISBN 80-85605-04-X.
12. BRANHAM, L. *Jak si udržet nejlepší zaměstnance*. Brno: Computer Press, 2004. ISBN 80-251-0223-7.