



Název modulu: Management vs. Leadership

Lektorka: Ing. Lenka Lamešová

Anotace modulu:

Často u nás zaměňujeme pojem manažer a lídr, ostatně obě jsou to slova přejatá z angličtiny.

Efektivní manažer umí vytvářet pozitivní atmosféru na pracovišti a zároveň dbá na plnění všech zadaných úkolů a pravidel a dosahování cílů. Zmíněné kombinaci manažerských kompetencí a jejich udržení v rovnováze a akcentování role leadera se budou věnovat lektorka během tohoto vzdělávacího modulu.

V dnešním světě businessu máme množství lidí ve vedoucích rolích. Je ovšem otázka, jak se jim daří úspěšně vést týmy lidí. V praxi často vidím, že máme velké množství direktivních šéfů, kteří leadership pod kůží nemají a ani ho nechtějí mít. Nebo vidím vedoucí, kteří jsou odborníci ve své specializaci, ale nevědí, jak na lidi, co na ně platí, jak se chovat a cítit dobře ve své roli šéfa nebo šéfký. Neměli zatím možnost tyto kompetence získat.

Společně s manažery se snažím najít odpověď na otázku, kdo je vlastně správný leader (nebo lídr). Na dotaz, zda vidí respondenti rozdíl mezi lídrem a manažerem, někdy dostávám nejrůznější odpovědi – od profesionálních až po ty překvapivě naivní. Často se u nás v ČR zaměňuje slovo manažer, lídr, vedoucí, řízení, vedení....

Proto je třeba všechny tyto pojmy osvětlit, zakotvit je, zjistit, jaké role a činnosti každý ve firmě a směrem k lidem zastáváme.

Cíl modulu:

Pochopit, v čem se liší manažerské činnosti a dovednosti od dovedností leadera, dobře porozumět a v praxi využívat principy leadershipu. Uvědomit si vlastní styl, ke kterému inklinuji při vedení lidí a umět využívat různé techniky při práci s podřízenými.

Zakončení modulu (seminární práce, případová studie):

Vypracováním seminární práce.

Literatura:

Povinná literatura:

BĚLOHLÁVEK František, KOŠŤAN Pavol, ŠULEŘ Oldřich: Management. Brno: Computer Press, 2006. ISBN 80-251-0396-X

DOSTÁL Petr, RAIS Karel, SOJKA Zdeněk: Pokročilé metody manažerského rozhodování. **Praha:** Grada Publishing, 2005. ISBN 80-247-1338-1

RADCLIFFE Steve, Leadership, Lídrem jednoduše a přirozeně, Grada 2012, ISBN 978-80-247-4163-5

STÝBLO Jiří, Leadership, Professional **Publishing**, 2013, ISBN 978-80-7431-105-5

Doporučená literatura:

BĚLOHLÁVEK, F., KOŠŤAŘ, P., ŠULEŘ, O.; Management, Rubico, Olomouc, 2001

VEBER, J.; Management, Management Press, Praha, 2001

LEWTHWAITE Julie – Začínám řídit lidi – Computer Press, 2007

FRENZEL Ralph – Poprvé šéfem - Grada, 2009

FISCHER Peter – Prvních 100 dní v šéfovském křesle – Computer Press, 2008

ARMSTRONG Michael, STEPHENS Tina, Management a leadership, Nejnovější přístupy, Grada 2008

PLAMÍNEK Jiří, Vedení lidí, týmů a firem, Praktický atlas managementu, Grada 2011

PLAMÍNEK, Jiří. *Vedení porad: jak dosáhnout maximálního výsledku s minimem lidí, času a energie*. 1. vyd. Praha: Grada, 2007, 105 s. ISBN 978-80-247-2073-9.

FOTR, Jiří a Lenka ŠVECOVÁ. Manažerské rozhodování: postupy, metody a nástroje. 2. přeprac. vyd. Praha: Ekopress, 2010, 474 s. ISBN 978-80-86929-59-0.

PLAMÍNEK, Jiří. Řešení problémů a rozhodování: jak přinutit problémy, aby pracovaly ve váš prospěch. 1. vyd. Praha: Grada, 2008, 144 s. ISBN 978-80-247-2437-9.

CARNEGIE DAL: *JAK získávat přátele a působit na lidi*, Bratislava, Bradlo, 1991

KHELEROVÁ, V.: *Komunikační a obchodní dovednosti manažera*, Praha: Grada Publishing a.s., 2006.

BĚLOHLÁVEK, F. *Desatero manažera*. 2. vyd. Brno: Computer Press, 2003. ISBN 80-7226-873-2

POSPÍŠIL Miroslav, Manažerština, aneb jak být efektivním manažerem, Pospíšilová Alena 2011