

**Název modulu:**

Koučink

**Lektor:**

PhDr. Jitka Patriáková

**Anotace modulu:**

Kořeny koučinku. Vymezení pojmu koučink. Výsledkově orientovaný přístup. Průběh koučovacího procesu. Koučovací nástroje a modely koučování. Požadavky na osobnost manažera – kouče. Principy a uplatnění koučinku v manažerské praxi. Koučink jako efektivní metoda rozvoje a vedení lidí – zkušenosti z praxe. Mezinárodní asociace koučů a specializace koučů.

**Cíl modulu:**

Seznámit se s manažerským koučováním jako významnou složkou efektivní práce s lidmi, zaměřenou na rozvoj potenciálu a zvyšování výkonu pracovních týmů a jednotlivců. Osvojit si základy koučovacího stylu vedení lidí a rozvinout schopnost aplikovat v praxi.

**Zakončení modulu (seminární práce, případová studie) :**

Seminární práce nebo praktická ukázka /nahrávka vedení koučovacího rozhovoru.

**Literatura:****Povinná literatura:**

HABERLEITNER, E., Vedení lidí a koučování v každodenní praxi manažera. Praha: Grada Publishing, 2009.

WHITMORE, J.: Koučování. Rozvoj osobnosti a zvyšování výkonnosti. Management Press, 2004.

**Doporučená literatura:**

ATKINSON, M: Koučink – věda a umění: vnitřní dynamika. Portál, 2009

BARTONÍČKOVÁ M.: Kariérový koučink. Alfa Publishing, 2007

DEMBKOWSKI, S.: 7 kroků efektivního koučování. Computer Press, 2009

GALLWEY, W.T.: Inner game pro manažery. Management Press. 2009

MOHAUPTOVÁ, E.: Týmový koučink. Portál, 2013

PARMA, P.: Umění koučovat. Alfa Publishing, 2006

SMITH, J.: Jak zvyšovat produktivitu týmu. Computer Press, 2000