



Název modulu: Leadership – manažerské schopnosti a dovednosti

Lektor: Ing. Yvona Charouzová

Anotace modulu:

Leadership jako styl vedení lidí.

V dnešním světě businessu máme zajímavé množství lidí ve vedoucích rolích. Je ovšem otázka, jak se jim daří úspěšně vést týmy lidí. V poslední době v praxi vidím, že máme velké množství direktivních šéfů, kteří leadership pod kůží nemají a ani ho nechtějí mít. Jsem ale optimistka a věřím, že se situace brzy změní.

Přes dvacet let se snažím společně s manažery na nejvyšší úrovni najít tu relevantní odpověď na otázku, kdo je vlastně správný leader /dále lídr/. Musím přiznat, že tento dlouhodobý výzkum mně přináší v celém průběhu těch let neustále zajímavá zjištění. Na dotaz, zda vidí respondenti rozdíl mezi lídrem a manažerem, někdy dostávám nejrůznější odpovědi - od profesionálních až po ty překvapivě naivní. Až po ty, kdy bavit se o této disciplíně je zbytečné, protože v praxi to stejně nefunguje!?!

Často se u nás v ČR zaměňuje název pozice a obsah slova lídr. Jak to tedy s tím leadershipem vůbec ve skutečnosti je? Leadership je především o postojích.

„Rozum a klidné uvažování, to jsou vlastnosti hodné vůdce.“

Tacitus

Je tato tematika realita nebo je to jenom móda?

Cíl modulu:

Využívat principy leadershipu v praxi.

Zakončení modulu (seminární práce, případová studie) :

Seminární práce se zaměřením na praxi.

Literatura:

Povinná literatura:

1. Leadership – Učte se od velkých vůdců – John Adair, Computer Press
2. Jak se stát úspěšným lídrem – leadership v praxi – Jo Owen – Grada Publishing, a.s

Doporučená literatura:

1. Tři pilíře úspěšného manažera – Jo Owen – Grada
2. Důvěra: jediná věc, která dokáže změnit vše – Stephen M.R. Covey – Management Press
3. Jak v lidech vypěstovat vůdčí schopnosti? - John C. Maxwell
4. Tajemství motivace – Jak zařídit, aby pro vás lidé rádi pracovali – Jiří Plamínek - Grada