



Název modulu:

Řízení a strategie lidských zdrojů v institucích veřejné správy

Lektor:

PhDr. Veronika Gígalová, Ph.D.

Anotace modulu:

Lidské zdroje jsou pro organizaci nepostradatelnou součástí, které musí začlenit do svých strategických plánů a cílů. Řízení lidí je odlišné od řízení ostatních organizačních jednotek. Management je zde chápán jako praktická aplikace poznatků jednotlivých společenskovedních disciplín, jako jsou sociologie, psychologie, ekonomie atd. Definici managementu je nutné sledovat v souvislosti s vývojem názorů na něj. Z historického hlediska vznikly tři skupiny problémů, které definice zdůrazňuje. Jedná se o vedení lidí, specifické funkce vykonávané vedoucími pracovníky a předmět studia a jeho účel. Ve státní správě se v oblasti personálního řízení přidružují ještě další specifika, která výrazně řízení lidí ovlivňují. Úkoly řízení lidských zdrojů se plní pomocí personálních činností, ty představují výkonnou část personální práce. Lidé jsou velmi drahý zdroj, který rozhoduje o prosperitě a konkurenceschopnosti organizace. Pro úplnost uvádím stěžejní personální činnosti.

Setkáváme se s velkým počtem různých pojetí, převážně v následující podobě:

- Vytváření a analýza pracovních míst
- Personální plánování
- Získávání, výběr a přijímání pracovníků
- Hodnocení pracovníků
- Odměňování
- Vzdělávání pracovníků
- Motivování pracovníků
- Péče o pracovníky
- Personální informační systém
- Dodržování zákonů v oblasti práce a zaměstnávání pracovníků.

Cíl modulu:

Cílem tohoto modulu je seznámit se se základními činnostmi řízení lidského potenciálu v organizaci s důrazem na specifika prostředí veřejné správy. Cíl je naplněn především vysvětlením manažerských postupů při řízení lidí ve specifických podmínkách institucí veřejné správy. Student by po absolvování kurzu měl být schopen aplikovat naučené technologické postupy řízení do konkrétního organizačního prostředí instituce státní správy v praxi.

Zakončení modulu (seminární práce, případová studie) :

Případová studie

Literatura:**Povinná literatura:**

Armstrong, M.: Personální management. Praha 2007.
Bedrnová, E., Nový, I.: Psychologie a sociologie v řízení firmy. Praha 1998.
Bělohlávek, F., Košťan, P., Šuleř, O.: Management. Olomouc 2001.
Dědina, J., Cejthamr, V.: Management a organizační chování. Praha 2005.
Nový, I., Surynek, A.: Sociologie pro ekonomy a manažery. Praha 2006.

Doporučená literatura:

Bell, D.: Kulturní rozpory kapitalismu. Praha 1999.
Bělohlávek, F.: Osobní kariéra. Praha 1994.
Drucker, P.: Řízení v době velkých změn. Praha 1998.
Koontz, H., Weihrich, H.: Management. Praha 1993.
Lewis, C.: Employee Selection. London 1985.
Lipovetsky, G.: Soumrak povinnosti. Praha 1999.
Truneček, J.: Znalostní podnik ve znalostní společnosti. Praha 2003.
Vodáček, L., Vodáčková, O.: Management. Teorie a praxe pro 90. léta. Praha 1996.