



European
School
of Business
& Management



SYLABUS MODULU

2. Resource management

Lektor: Ing. Roman Kořán

Anotace modulu:

Vliv postupů řízení lidských zdrojů na vnímání organizační výkonnosti podniku se významným způsobem promítá do jeho konečných ekonomických výsledků a má vliv na plnění strategických plánů. Současná realita globálního trhu klade důraz na kvalitu lidských zdrojů, která má zcela zásadní vliv na fungování firmy a vypořádávání se s přicházejícími změnami. V této souvislosti hovoříme často také o lidském kapitálu jako umocňujícím faktoru řešení kritických situací.

Současné konkurenční tržní prostředí má jako jeden z rysů zdánlivý paradox. Čím vyspělejší technikou a technologií disponujeme, tím má větší význam pro naše zaměstnance jejich vzdělávání a další rozvoj. Jen tak může mít kvalita lidských zdrojů pro konkurenceschopnost a překonání kritických situací význam. Vědomosti a znalosti lidského potenciálu se pak stávají skutečným kapitálem a bohatstvím každé firmy. (J. Stýblo)

Od znalostí a dovedností zaměstnanců a především manažerů všech úrovní se odvíjí také schopnost správné a promyšlené alokace všech zdrojů, kterými organizace disponuje. Na správném rozhodnutí záleží často další osud a vývoj podniku.

Cíl modulu:

Cílem modulu je seznámit se s problematikou postupů řízení lidských zdrojů a jejich vlivů na organizování výkonnosti jednotlivých úseků organizace.

Literatura:

1. ARMSTRONG, Michael. *Řízení lidských zdrojů: nejnovější trendy a postupy : 10. vydání*. Praha: Grada, 2007. ISBN 978-80-247-1407-3.
2. BĚLOHLÁVEK, František. *Jak vést rozhovory s podřízenými pracovníky: výběrové, hodnotící, obtížné a rozvojové pohovory. 2., rozšířené vydání*. Praha: Grada, 2017. Manažer. ISBN 978-80-271-0433-8.
3. DĚDINA, Jiří a Jiří ODCHÁZEL. *Management a moderní organizování firmy*. Praha: Grada Publishing, 2007. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-2149-1.
4. DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Management lidských zdrojů*. Praha: C.H. Beck, 2007. Beckovy ekonomické učebnice. ISBN 978-80-7179-893-4.
5. GEROPP, Bernd. *Tajemství úspěšného vedení lidí*. Praha: Grada, 2014. ISBN 978-80-247-5337-9.
6. GROTH, Alexander. *Skvělý šéf: jak získat loajalitu a respekt svého týmu*. Přeložil Tomáš MACH. Praha: Grada, 2016. ISBN 978-80-271-0162-7.
7. JIŘINCOVÁ, Božena. *Efektivní komunikace pro manažery*. Praha: Grada, 2010. Vedení lidí v praxi. ISBN 978-80-247-1708-1.
8. KLAPETEK, Milan. *Komunikace, argumentace, rétorika*. Praha: Grada, 2008. ISBN 978-80-247-2652-6.
9. KOUBEK, Josef. *Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd.* Praha: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-168-3.
10. PLAMÍNEK, Jiří. *Týmová spolupráce a hodnocení lidí*. Praha: Grada, 2009. Manažer. ISBN 978-80-247-2796-7.
11. PLAMÍNEK, Jiří. *Vedení lidí, týmů a firem: praktický atlas managementu. 4., zcela přeprac. vyd.* Praha: Grada, 2011. Management (Grada). ISBN 978-80-247-3664-8.
12. PLAMÍNEK, Jiří. *Vedení porad: jak dosáhnout maximálního výsledku s minimem lidí, času a energie. 2., rozš. vyd.* Praha: Grada, 2012. Poradce pro praxi. ISBN 978-80-247-4118-5.
13. SYNEK, Miloslav. *Manažerská ekonomika. 3. přeprac. a aktualiz. vyd.* Praha: Grada, 2003. Expert (Grada). ISBN 80-247-0515-x.