



European
School
of Business
& Management



SYLABUS MODULU

4. Lidské zdroje a personální politika

Lektor: Mgr. Ing. Vojtěch Svoboda

Anotace modulu:

„Personalistika a lidské zdroje (někdy též human resource management) je oblast procesů v organizaci, která se zabývá řízením a rozvojem lidských zdrojů. Zahrnuje celou řadu postupů a různých metod řízení pro řízení lidských zdrojů a pro práci s lidmi v organizaci – od získávání pracovníků, uzavření pracovní smlouvy až po vyplácení mezd. V praxi se používají také další pojmy, jako je personální řízení nebo řízení a rozvoj lidských zdrojů“.

V rámci tohoto modulu budou účastníci seznámeni právě s těmito pojmy, s tím, jak lze – a mělo by se – přistupovat k práci ve firmách a organizacích se zaměstnanci. Pojem „lidský zdroj“ a práce s takovými lidskými zdroji (lidským kapitálem) je však účastníkům předkládán nikoli ve smyslu zaměstnanec–zdroj, ale zaměstnanec–člověk. To je to, co v současné době rezonuje při personální práci a personálních činnostech.

Účastníci se seznámí s procesy personální práce, v níž je mimo výše uvedenou definici zahrnuto například i vzdělávání zaměstnanců, práce s vědomostmi a kariérním plánováním, uvolňování zaměstnanců. práce se zaměstnanci různých typů a mnoho dalších činností.

Účastníci budou odcházet se znalostí o plánování a uskutečňování personální politiky ve firmách a zorientují se v základních pojmech této oblasti.

Dále se seznámí s moderními trendy a směry v oblasti personální politiky.

Cíl modulu:

Seznámit účastníky modulu se základními pojmy v oblasti personálního řízení a dát těmto pojmům jasný význam. Účastníci získávají obecnou znalost o personální politice, umí pracovat se základními pojmy a mají přehled o moderních trendech.

Literatura:

1. ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy : 13. vydání*. Přeložil Martin ŠIKÝŘ. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.
2. BEDRNOVÁ, Eva a Ivan NOVÝ. *Psychologie a sociologie řízení*. 3., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-169-0.
3. BĚLOHLÁVEK, František. *Organizační chování: jak se každý den chovají spolupracovníci, nadřízení, podřízení, obchodní partneři či zákazníci*. Olomouc: Rubico, 1996. Učebnice pro každého (Rubico). ISBN 80-85839-09-1.
4. FAIRWEATHER, A. M. *Jak být motivujícím manažerem*. Praha: Grada, 2009. Manažer. ISBN 978-80-247-3002-8.
5. FOLWARCZNÁ, Ivana. *Rozvoj a vzdělávání manažerů*. Praha: Grada, 2010. Management (Grada). ISBN 978-80-247-3067-7.
6. FOOT, Margaret a Caroline HOOK. *Personalistika*. Přeložil Jiří BLÁHA, přeložil Zdeňka KAŇÁKOVÁ, přeložil Aleš MATEICIUC. Praha: Computer Press, 2002. Praxe manažera (Computer Press). ISBN 80-7226-515-6.
7. GRUBER, Jan, Hana KYRIANOVÁ a Alexandra FONVILLE. *Kvalitativní diagnostika v oblasti lidských zdrojů*. Praha: Grada, 2016. Psyché (Grada). ISBN 978-80-247-5263-1.
8. HALÍK, Jiří. *Vedení a řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 2008. Vedení lidí v praxi. ISBN 978-80-247-2475-1.
9. HRONÍK, František. *Manažerská integrita*. V Brně: Motiv Press, 2008. Development & consulting. ISBN 978-80-904133-0-6.
10. LOCHMANNOVÁ, Alena. *Personalistika: základy personalistiky*. Prostějov: Computer Media, 2016. ISBN 978-80-7402-282-1.
11. PUTNOVÁ, Anna a Pavel SEKNIČKA. *Etické řízení ve firmě: nástroje a metody : etický a sociální audit*. Praha: Grada, 2007. ISBN 978-80-247-1621-3.
12. ŠIKÝŘ, Martin. *Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 2014. Manažer. ISBN 978-80-247-5212-9.
13. ULRICH, David. *Mistrovské řízení lidských zdrojů: překlad bestselleru Human resource champions*. Praha: Grada, 2009. ISBN 978-80-247-3058-5.