



European
School
of Business
& Management



SYLABUS MODULU

6. Personální činnosti v organizaci

Lektor: PhDr. Vladimír Janák, CSc.

Anotace modulu:

Výukový modul je zaměřen na praktické osvojení a seznámení se základními personálními činnostmi, prováděnými ve firmách a organizacích. Jedná se zejména o využívání vhodných motivačních prostředků a vytváření pozitivních vztahů a klimatu na pracovišti. Probrána bude i analýza a vytváření popisů pracovních míst a personální plánování (co vše je třeba v personalistice plánovat a jak). Dále je výuka zaměřena na metody a strategie získávání pracovníků, proces výběru pracovníků včetně určení kritérií výběru a metod výběru. Předmětem studia jsou i procesy přijímání a rozmisťování pracovníků a jejich odměňování. To zahrnuje i seznámení se systémem odměňování v organizaci. Dále je důraz kladen na osvojení dalších forem vzdělávání na pracovišti i mimo ně, hodnocení pracovníků (kriteria hodnocení, organizace hodnotících rozhovorů apod.), zajištění pracovních podmínek a péče o zaměstnance. Posledním tématem jsou způsoby ukončování pracovního poměru a vytváření užitečné databáze pro personální účely.

Cíl modulu:

Cílem modulu je seznámit účastníky s hlavními činnostmi, které spadají do oblasti personálního řízení ve firmě. Jedná se zejména o praktické osvojení určitého

personálního minima, které by měli zvládnout i nespécializovaní manažeři menších firem, kteří zajišťují personální činnosti. Cílem je také získání dobré orientace v dané problematice a hlavně vyzkoušení vybraných činností v podnikové praxi.

Literatura:

1. ARMSTRONG, Michael. *Řízení lidských zdrojů: nejnovější trendy a postupy : 10. vydání*. Praha: Grada, 2007. ISBN 978-80-247-1407-3.
2. BEDNÁŘ, Vojtěch. *Sociální vztahy v organizaci a jejich management*. Praha: Grada, 2013. Psyché (Grada). ISBN 978-80-247-4211-3.
3. BEDRNOVÁ, Eva a Ivan NOVÝ. *Psychologie a sociologie řízení*. 3., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-169-0.
4. DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů*. V Praze: C.H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.
5. KASPER, Helmut a Wolfgang MAYRHOFER, ed. *Personální management, řízení, organizace*. Praha: Linde, 2005. ISBN 80-86131-57-2.
6. KOCIANOVÁ, Renata. *Personální činnosti a metody personální práce*. Praha: Grada, 2010. Psyché (Grada). ISBN 978-80-247-2497-3.
7. KOCIANOVÁ, Renata. *Personální řízení: východiska a vývoj*. 2., přeprac. a rozš. vyd. Praha: Grada, 2012. Psyché (Grada). ISBN 978-80-247-3269-5.
8. KOUBEK, Josef. *Personální práce v malých a středních firmách*. 4., aktualiz. a dopl. vyd. Praha: Grada, 2011. Management (Grada). ISBN 978-80-247-3823-9.
9. KOUBEK, Josef. *Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky*. 5., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2015. ISBN 978-80-7261-288-8.
10. MILKOVICH, George T. a John W. BOUDREAU. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 1993. ISBN 80-85623-29-3.
11. ŠIKÝŘ, Martin. *Personalistika pro manažery a personalisty*. 2., aktualizované a doplněné vydání. Praha: Grada, 2016. Manažer. ISBN 978-80-247-5870-1.