



European
School
of Business
& Management



SYLABUS MODULU

8. Moderní metody v personálním managementu

Lektor: Ing. Yvona Charouzová

Anotace modulu:

Modul obsahuje jak klasické prvky řízení lidských zdrojů (viz povinná a doporučená literatura), tak i nejmodernější trendy, které jsou progresivně zaváděny ve světových firmách. Studenti si po absolvování tohoto modulu mají odnést jak znalost konkrétních způsobů a metod z oblasti personálního managementu, tak i schopnost kriticky tyto nové metody a trendy posuzovat a případně selektivně zavádět do svého pracovního života.

Cíl modulu:

Cílem modulu je seznámit studenty s uvažovanými nejmodernějšími trendy, které se v oblasti řízení lidských zdrojů objevují v uvažování zahraničních HR profesionálů a významných konzultantských společností. Na rozdíl od studií vycházejících z čistě akademického základního výzkumu, mají tyto uvažované trendy pro studenty potenciálně zajímavější a snadněji představitelné aplikační účinky. Materiál nemá ambice být nikterak vyčerpávající a úplný (ani to z principu není možné), tvoří spíše jakousi osnovu sloužící pro studenty jako odrazový můstek v možnostech, které si sami zvolí ke svému dalšímu rozvoji či rozvoji společností, ve kterých pracují. Po prostudování dodaných materiálů bude výuka probíhat formou moderované diskuze, během které budou nejnovější metody a trendy se studenty diskutovány jak z hlediska smysluplnosti, tak i z hlediska aplikovatelnosti v konkrétních pracovních oblastech, ve kterých se studenti sami nejčastěji pohybují.

Literatura:

1. ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy : 13. vydání. Přeložil Martin ŠIKÝŘ. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.
2. HSIEH, Tony. *Delivering happiness: A path to profits, passion, and purpose*. Hachette UK, 2010. ISBN 978-1-4555-0890-7
3. KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 5., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2015. ISBN 978-80-7261-288-8.
4. SCHWARTZ, Barry. *Why we work*. Simon and Schuster, 2015. ISBN 9781476784861
5. ULRICH, David. *Nová éra řízení lidských zdrojů - ze servisu partnerem: šest kompetencí pro HR budoucnosti*. Praha: Grada, 2014. ISBN 978-80-247-5090-3.