



Sylabus modulu

2. Resource Management

Lektor: Ing. Roman Kořán

Anotace modulu

Vliv postupů řízení lidských zdrojů na vnímání organizační výkonnosti podniku se významným způsobem promítá do jeho konečných ekonomických výsledků a má vliv na plnění strategických plánů. Současná realita globálního trhu klade důraz na kvalitu lidských zdrojů, která má zcela zásadní vliv na fungování firmy a vypořádávání se s přicházejícími změnami. V této souvislosti hovoříme často také o lidském kapitálu jako umocňujícím faktoru řešení kritických situací.

Současné konkurenční tržní prostředí má jako jeden z rysů zdánlivý paradox. Čím vyspělejší technikou a technologií disponujeme, tím má větší význam pro naše zaměstnance jejich vzdělávání a další rozvoj. Jen tak může mít kvalita lidských zdrojů pro konkurenceschopnost a překonání kritických situací význam. Vědomosti a znalosti lidského potenciálu se pak stávají skutečným kapitálem a bohatstvím každé firmy. (J. Stýblo)

Od znalostí a dovedností zaměstnanců a především manažerů všech úrovní se odvíjí také schopnost správné a promyšlené alokace všech zdrojů, kterými organizace disponuje. Na správném rozhodnutí záleží často další osud a vývoj podniku.

Cíl modulu:

Cílem modulu je seznámit se s problematikou postupů řízení lidských zdrojů a jejich vlivů na organizování výkonnosti jednotlivých úseků organizace.

Literatura

1. ARMSTRONG, Michael. Řízení lidských zdrojů: nejnovější trendy a postupy: 10. vydání. Praha: Grada, 2007. ISBN 978-80-247-1407-3.
2. BĚLOHLÁVEK, František. Jak vést rozhovory s podřízenými pracovníky: výběrové, hodnotící, obtížné a rozvojové pohovory. 2., rozšířené vydání. Praha: Grada, 2017. Manažer. ISBN 978-80-271-0433-8.
3. DĚDINA, Jiří a Jiří ODCHÁZEL. Management a moderní organizování firmy. Praha: Grada Publishing, 2007. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-2149-1.
4. DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. Management lidských zdrojů. Praha: C.H. Beck, 2007. Beckovy ekonomické učebnice. ISBN 978-80-7179-893-4.
5. GEROPP, Bernd. Tajemství úspěšného vedení lidí. Praha: Grada, 2014. ISBN 978-80-247-5337-9.
6. GROTH, Alexander. Skvělý šéf: jak získat loajalitu a respekt svého týmu. Přeložil Tomáš MACH. Praha: Grada, 2016. ISBN 978-80-271-0162-7.
7. JIŘINCOVÁ, Božena. Efektivní komunikace pro manažery. Praha: Grada, 2010. Vedení lidí v praxi. ISBN 978-80-247-1708-1.
8. KLAPETEK, Milan. Komunikace, argumentace, rétorika. Praha: Grada, 2008. ISBN 978-80-247-2652-6.
9. KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-168-3.
10. PLAMÍNEK, Jiří. Týmová spolupráce a hodnocení lidí. Praha: Grada, 2009. Manažer. ISBN 978-80-247-2796-7.
11. PLAMÍNEK, Jiří. Vedení lidí, týmů a firem: praktický atlas managementu. 4., zcela přeprac. vyd. Praha: Grada, 2011. Management (Grada). ISBN 978-80-247-3664-8.
12. PLAMÍNEK, Jiří. Vedení porad: jak dosáhnout maximálního výsledku s minimem lidí, času a energie. 2., rozš. vyd. Praha: Grada, 2012. Poradce pro praxi. ISBN 978-80-247-4118-5.
13. SYNEK, Miloslav. Manažerská ekonomika. 3. přeprac. a aktualiz. vyd. Praha: Grada, 2003. Expert (Grada). ISBN 80-247-0515-x.

European School of Business & Management SE

Londýnská 376/57, 120 00 Praha 2
IČ: 29299306, DIČ: CZ29299306

☎ +420 221 620 232 ✉ info@esbm.cz

📠 +420 603 836 740 🌐 www.esbm.cz

