



Syllabus modulu

6. Personální činnosti v organizaci

Lektor: PhDr. Vladimír Janák, CSc.

Anotace modulu

Výukový modul je zaměřen na praktické osvojení a seznámení se základními personálními činnostmi, prováděnými ve firmách a organizacích. Jedná se zejména o využívání vhodných motivačních prostředků a vytváření pozitivních vztahů a klimatu na pracovišti. Probrána bude i analýza a vytváření popisů pracovních míst a personální plánování (co vše je třeba v personalistice plánovat a jak). Dále je výuka zaměřena na metody a strategie získávání pracovníků, proces výběru pracovníků včetně určení kritérií výběru a metod výběru. Předmětem studia jsou i procesy přijímání a rozmisťování pracovníků a jejich odměňování. To zahrnuje i seznámení se systémem odměňování v organizaci. Dále je důraz kladen na osvojení dalších forem vzdělávání na pracovišti i mimo ně, hodnocení pracovníků (kriteria hodnocení, organizace hodnotících rozhovorů apod.), zajištění pracovních podmínek a péče o zaměstnance. Posledním tématem jsou způsoby ukončování pracovního poměru a vytváření užitečné databáze pro personální účely.

Cíl modulu:

Cílem modulu je seznámit účastníky s hlavními činnostmi, které spadají do oblasti personálního řízení ve firmě. Jedná se zejména o praktické osvojení určitého personálního minima, které by měli zvládnout i nespécializovaní manažeři menších firem, kteří zajišťují personální činnosti. Cílem je také získání dobré orientace v dané problematice a hlavně vyzkoušení vybraných činností v podnikové praxi.

Literatura

1. ARMSTRONG, Michael. Řízení lidských zdrojů: nejnovější trendy a postupy : 10. vydání. Praha: Grada, 2007. ISBN 978-80-247-1407-3.
2. BEDNÁŘ, Vojtěch. Sociální vztahy v organizaci a jejich management. Praha: Grada, 2013. Psyché (Grada). ISBN 978-80-247-4211-3.
3. BEDRNOVÁ, Eva a Ivan NOVÝ. Psychologie a sociologie řízení. 3., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-169-0.
4. DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. Řízení lidských zdrojů. V Praze: C.H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.
5. KASPER, Helmut a Wolfgang MAYRHOFER, ed. Personální management, řízení, organizace. Praha: Linde, 2005. ISBN 80-86131-57-2.
6. KOCIANOVÁ, Renata. Personální činnosti a metody personální práce. Praha: Grada, 2010. Psyché (Grada). ISBN 978-80-247-2497-3.
7. KOCIANOVÁ, Renata. Personální řízení: východiska a vývoj. 2., přeprac. a rozš. vyd. Praha: Grada, 2012. Psyché (Grada). ISBN 978-80-247-3269-5.
8. KOUBEK, Josef. Personální práce v malých a středních firmách. 4., aktualiz. a dopl. vyd. Praha: Grada, 2011. Management (Grada). ISBN 978-80-247-3823-9.
9. KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 5., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2015. ISBN 978-80-7261-288-8.
10. MILKOVICH, George T. a John W. BOUDREAU. Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada, 1993. ISBN 80-85623-29-3.
11. ŠIKÝŘ, Martin. Personalistika pro manažery a personalisty. 2., aktualizované a doplněné vydání. Praha: Grada, 2016. Manažer. ISBN 978-80-247-5870-1.

European School of Business & Management SE

Londýnská 376/57, 120 00 Praha 2
IČ: 29299306, DIČ: CZ29299306

☎ +420 221 620 232 ✉ info@esbm.cz
☎ +420 603 836 740 🖱 www.esbm.cz

