



## Sylabus modulu

# 5. Řízení lidských zdrojů

**Lektor: Ing. Jitka Ministrová**

### Anotace modulu

Klíčovým zdrojem všech organizací je lidský kapitál – lidské zdroje. Pro organizaci představují nemalé investice a jejich přidaná hodnota je těžce měřitelná. Prosperující a úspěšná organizace by měla umět využívat úsilí lidského kapitálu k získání konkurenční výhody. Personalisté, personální strategie a správně nastavený systém a procesy personálního řízení ve společnosti by měly pomoci liniovým manažerům stát se mistry v oblasti řízení lidských zdrojů tím, že lépe porozumějí lidskému kapitálu své organizace a budou umět tento kapitál správně rozvíjet a motivovat.

### Cíl modulu:

Cílem modulu je seznámení se systémem personálního řízení v organizaci ve vztahu s hodnotovým systémem společnosti a kulturou organizace. Dále poukázat na to, proč je personální management natolik potřebný pro organizace, které chtějí být úspěšné a konkurenceschopné. Cílem je taktéž poukázat na vývoj personální práce od administrativního pojetí k opravdovému řízení lidských zdrojů a seznámit účastníky nejen s personální strategií ve firmách, ale celkově ze základními personálními procesy a jejich provázaností na globální řízení firmy.

## Literatura

1. ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy : 13. vydání. Přeložil Martin ŠIKÝŘ. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.
2. ARMSTRONG, Michael. Personální management. Praha: Grada, 1999. ISBN 80-7169-614-5.
3. BEDRNOVÁ, Eva a Ivan NOVÝ. Psychologie a sociologie řízení. 3., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-169-0.
4. BRANHAM, Leigh. Jak si udržet nejlepší zaměstnance. Brno: Computer Press, 2004. Praxe manažera (Computer Press). ISBN 80-251-0223-7.
5. DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. Management lidských zdrojů. Praha: C.H. Beck, 2007. Beckovy ekonomické učebnice. ISBN 978-80-7179-893-4.
6. FOOT, Margaret a Caroline HOOK. Personalistika. Přeložil Jiří BLÁHA, přeložil Zdeňka KAŇÁKOVÁ, přeložil Aleš MATEICIUC. Praha: Computer Press, 2002. Praxe manažera (Computer Press). ISBN 80-7226-515-6.
7. HALÍK, Jiří. Vedení a řízení lidských zdrojů. Praha: Grada, 2008. Vedení lidí v praxi. ISBN 978-80-247-2475-1.
8. HANZELKOVÁ, Alena, Miloslav KEŘKOVSKÝ a Lubomír KOSTROŇ. Personální strategie: krok za krokem. V Praze: C.H. Beck, 2013. C.H. Beck pro praxi. ISBN 978-80-7179-564-3.
9. KASPER, Helmut a Wolfgang MAYRHOFER, ed. Personální management, řízení, organizace. Praha: Linde, 2005. ISBN 80-86131-57-2.
10. KOCIANOVÁ, Renata. Personální činnosti a metody personální práce. Praha: Grada, 2010. Psyché (Grada). ISBN 978-80-247-2497-3.
11. KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-168-3.
12. MILKOVICH, George T. a John W. BOUDREAU. Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada, 1993. ISBN 80-85623-29-3.
13. TYSON, Shaun a Tony JACKSON. Organizační chování. Praha: Grada, 1997. ISBN 80-7169-296-4.
14. ULRICH, David. Mistrovské řízení lidských zdrojů: překlad bestselleru Human resource champions. Praha: Grada, 2009. ISBN 978-80-247-3058-5.

15. VODÁČEK, Leo. Management: teorie a praxe v informační společnosti. 4. rozš. vyd. Praha: Management Press, 2001. ISBN 80-7261-041-4.

16. VOJTOVIČ, Sergej. Koncepce personálního řízení a řízení lidských zdrojů. Praha: Grada, 2011. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-3948-9.

17. WERTHER, William B. a Keith DAVIS. Lidský faktor a personální management. Praha: Victoria Publishing, 1992. ISBN 80-85605-04-x.

**European School of  
Business & Management SE**

Londýnská 376/57, 120 00 Praha 2  
IČ: 29299306, DIČ: CZ29299306

☎ +420 221 620 232 ✉ [info@esbm.cz](mailto:info@esbm.cz)

📠 +420 603 836 740 🖱 [www.esbm.cz](http://www.esbm.cz)

