



Syllabus of Module

5. Human Resource Management

Lecturer: Ing. Jitka Ministrová

Module Annotation

The key source of all organisations is human capital – human resources. They represent considerable investments for the organisation and their added value is difficult to measure. A prosperous and successful organisation should be able to use the efforts of human capital to gain a competitive advantage. Personnel managers, personnel strategies and properly set up system and processes of personnel management in the company should help line managers become masters in the field of human resources management by better understanding the human capital of their organisation and being able to properly develop and motivate this capital.

Module Objective

The aim of the module is to acquaint you with the personnel management system in the organisation in relation to the company's value system and the culture of the organisation. Furthermore, we would like to point out why personnel management is so necessary for organisations that want to be successful and competitive. The aim is also to point out the development of personnel work from the administrative concept to the real management of human resources and to familiarise the participants not only with the personnel strategy in the companies, but also with the basic personnel processes and their interdependence on the global management of the company.

Literature

1. ARMSTRONG, Michael and Stephen TAYLOR. Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy : 13. vydání. Přeložil Martin ŠIKÝŘ. Prague: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.
2. ARMSTRONG, Michael. Personální management. Prague: Grada, 1999. ISBN 80-7169-614-5.
3. BEDRNOVÁ, Eva and Ivan NOVÝ. Psychologie a sociologie řízení. 3., rozš. a dopl. vyd. Prague: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-169-0.
4. BRANHAM, Leigh. Jak si udržet nejlepší zaměstnance. Brno: Computer Press, 2004. Praxe manažera (Computer Press). ISBN 80-251-0223-7.
5. DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. Management lidských zdrojů. Prague: C.H. Beck, 2007. Beckovy ekonomické učebnice. ISBN 978-80-7179-893-4.
6. HANZELKOVÁ, Alena, Miloslav KEŘKOVSKÝ and Lubomír KOSTROŇ. Personální strategie: krok za krokem. In Prague: C.H. Beck, 2013. C.H. Beck pro praxi. ISBN 978-80-7179-564-3.
7. KASPER, Helmut and Wolfgang MAYRHOFER, ed. Personální management, řízení, organizace. Prague: Linde, 2005. ISBN 80-86131-57-2.
8. KOCIANOVÁ, Renata. Personální činnosti a metody personální práce. Prague: Grada, 2010. Psyché (Grada). ISBN 978-80-247-2497-3.
9. KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Prague: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-168-3.
10. MILKOVICH, George T. and John W. BOUDREAU. Řízení lidských zdrojů. Prague: Grada, 1993. ISBN 80-85623-29-3.
11. TYSON, Shaun and Tony JACKSON. Organizační chování. Prague: Grada, 1997. ISBN 80-7169-296-4.
12. ULRICH, David. Mistrovské řízení lidských zdrojů: překlad bestselleru Human resource champions. Prague: Grada, 2009. ISBN 978-80-247-3058-5.
13. VODÁČEK, Leo. Management: teorie a praxe v informační společnosti. 4. rozš. vyd. Prague: Management Press, 2001. ISBN 80-7261-041-4.
14. WERTHER, William B. and Keith DAVIS. Lidský faktor a personální management. Prague: Victoria Publishing, 1992. ISBN 80-85605-04-x.