



Syllabus of Module

6. Personnel Activities in the Organisation

Lecturer: PhDr. Vladimír Janák, CSc.

Module Annotation

The training module is focused on practical learning and familiarization with basic HR activities carried out in companies and organisations. This includes the use of appropriate incentives and the creation of positive relationships and workplace climate. The analysis and creation of job descriptions and personnel planning (what needs to be planned in HR and how) will also be discussed. In addition, the training focuses on recruitment methods and strategies, the selection process including the identification of selection criteria and selection methods. The subject of study also includes the processes of recruitment and deployment of employees and their remuneration. This includes familiarisation with the organisation's remuneration system. Emphasis is also placed on the adoption of other forms of training in and outside the workplace, evaluation of employees (evaluation criteria, the organisation of evaluation interviews, etc.), ensuring working conditions and care of employees. The final topic is how to terminate employment and create a useful database for HR purposes.

Module Objective

The aim of the module is to familiarise participants with the main activities that fall within the field of personnel management in the company. This mainly involves the practical acquisition of a certain HR minimum, which should be mastered even by non-specialised managers of smaller companies that provide HR activities. The aim is also to obtain a good orientation in the given issue and mainly to try out selected activities in company practice.

Literature

1. ARMSTRONG, Michael. Řízení lidských zdrojů: nejnovější trendy a postupy : 10. vydání. Prague: Grada, 2007. ISBN 978-80-247-1407-3.
2. BEDNÁŘ, Vojtěch. Sociální vztahy v organizaci a jejich management. Prague: Grada, 2013. Psyché (Grada). ISBN 978-80-247-4211-3.
3. BEDRNOVÁ, Eva and Ivan NOVÝ. Psychologie a sociologie řízení. 3., rozš. a dopl. vyd. Prague: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-169-0.
4. DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. Řízení lidských zdrojů. In Prague: C.H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.
5. KASPER, Helmut and Wolfgang MAYRHOFER, ed. Personální management, řízení, organizace. Prague: Linde, 2005. ISBN 80-86131-57-2.
6. KOCIANOVÁ, Renata. Personální činnosti a metody personální práce. Prague: Grada, 2010. Psyché (Grada). ISBN 978-80-247-2497-3.
7. KOCIANOVÁ, Renata. Personální řízení: východiska a vývoj. 2., přeprac. a rozš. vyd. Prague: Grada, 2012. Psyché (Grada). ISBN 978-80-247-3269-5.
8. KOUBEK, Josef. Personální práce v malých a středních firmách. 4., aktualiz. a dopl. vyd. Prague: Grada, 2011. Management (Grada). ISBN 978-80-247-3823-9.
9. KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 5., rozš. a dopl. vyd. Prague: Management Press, 2015. ISBN 978-80-7261-288-8.
10. MILKOVICH, George T. and John W. BOUDREAU. Řízení lidských zdrojů. Prague: Grada, 1993. ISBN 80-85623-29-3.
11. ŠIKÝŘ, Martin. Personalistika pro manažery a personalisty. 2., aktualizované a doplněné vydání. Prague: Grada, 2016. Manažer. ISBN 978-80-247-5870-1.