



## Syllabus of Module

# 4. Human Resource Management

**Lecturer: Mgr. Michaela Kuba Mrštková**

### Module Annotation

People are a key resource for an organisation to function – they make decisions about financial and material resources and they handle information. People represent a significant investment for an organisation, but their skills are essential for any organisation. Managing people in an organisation affects its performance and prosperity.

### Module Objective

The aim of the module is not only to introduce the HR management system in the organisation in relation to the company's value system and culture, but also to look at selected HR processes in more depth and focus on advanced and strategic HR management. It is necessary to point out why in today's situation on the labour market a change in the approach not only of the whole HR management is necessary, but mainly also the concept of human capital as such and the necessity of an individual approach to employees, key workers and talented people.

It is essential to increasingly rely on the company's values and build a healthy corporate culture through them, providing everyone with a background and working environment primarily based on trust, credibility, openness, interest and respect, natural ethics and leadership, where drive, high performance and goal achievement are its added value.

## Literature

1. ARMSTRONG, Michael and Stephen TAYLOR. Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání. Přeložil Martin ŠIKÝŘ. Prague: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.
2. ARMSTRONG, Michael. Personální management. Prague: Grada, 1999. ISBN 80-7169-614-5.
3. BEDRNOVÁ, Eva and Ivan NOVÝ. Psychologie a sociologie řízení. 3., rozš. a dopl. vyd. Prague: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-169-0.
4. BRANHAM, Leigh. Jak si udržet nejlepší zaměstnance. Brno: Computer Press, 2004. Praxe manažera (Computer Press). ISBN 80-251-0223-7.
5. DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. Management lidských zdrojů. Prague: C.H. Beck, 2007. Beckovy ekonomické učebnice. ISBN 978-80-7179-893-4.
6. FOOT, Margaret and Caroline HOOK. Personalistika. Přeložil Jiří BLÁHA, přeložil Zdeňka KAŇÁKOVÁ, přeložil Aleš MATEICIUC. Prague: Computer Press, 2002. Praxe manažera (Computer Press). ISBN 80-7226-515-6.
7. HALÍK, Jiří. Vedení a řízení lidských zdrojů. Prague: Grada, 2008. Vedení lidí v praxi. ISBN 978-80-247-2475-1.
8. HANZELKOVÁ, Alena, Miloslav KEŘKOVSKÝ and Lubomír KOSTROŇ. Personální strategie: krok za krokem. In Prague: C.H. Beck, 2013. C.H. Beck pro praxi. ISBN 978-80-7179-564-3.
9. KASPER, Helmut and Wolfgang MAYRHOFER, ed. Personální management, řízení, organizace. Prague: Linde, 2005. ISBN 80-86131-57-2.
10. KOCIANOVÁ, Renata. Personální činnosti a metody personální práce. Prague: Grada, 2010. Psyché (Grada). ISBN 978-80-247-2497-3.
11. KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Prague: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-168-3.
12. MILKOVICH, George T. and John W. BOUDREAU. Řízení lidských zdrojů. Prague: Grada, 1993. ISBN 80-85623-29-3.
13. ŠIKÝŘ, Martin. Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů. Prague: Grada, 2014. Manažer. ISBN 978-80-247-5212-9.
14. TYSON, Shaun and Tony JACKSON. Organizační chování. Prague: Grada, 1997. ISBN 80-7169-296-4.

15. ULRICH, David. Mistrovské řízení lidských zdrojů: překlad bestselleru Human resource champions. Prague: Grada, 2009. ISBN 978-80-247-3058-5.10. MIKULÁŠTÍK, Milan. Komunikační dovednosti v praxi. 2., dopl. a přeprac. vyd. Prague: Grada, 2010. Manažer. ISBN 978-80-247-2339-6.

16. ULRICH, David. Nová éra řízení lidských zdrojů - ze servisu partnerem: šest kompetencí pro HR budoucnosti. Prague: Grada, 2014. ISBN 978-80-247-5090-3.

17. VODÁČEK, Leo. Management: teorie a praxe v informační společnosti. 4. rozš. vyd. Prague: Management Press, 2001. ISBN 80-7261-041-4.

18. VOJTOVIČ, Sergej. Koncepce personálního řízení a řízení lidských zdrojů. Prague: Grada, 2011. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-3948-9.

19. WERTHER, William B. and Keith DAVIS. Lidský faktor a personální management. Prague: Victoria Publishing, 1992. ISBN 80-85605-04-x.

**European School of  
Business & Management SE**

Londýnská 376/57, 120 00 Praha 2  
IČ: 29299306, DIČ: CZ29299306

☎ + 420 221 620 232 ✉ info@esbm.cz  
☎ + 420 603 836 740 🌐 www.esbm.cz

Human Resource Management

