



Syllabus of Module

7. Human Resources and Personnel Policy

Lecturer: Mgr. Ing. Vojtěch Svoboda

Module Annotation

"Human resources (sometimes also human resources management) is a field of processes in an organisation that deals with the management and development of human resources. It encompasses a range of management practices and methods for managing human resources and working with people in the organisation – from recruitment to employment contracts to payroll. Other concepts such as personnel management or human resources management and development are also used in practice".

Within this module, participants will be acquainted with these concepts, with how work in companies and organisations with employees can – and should – be approached. However, the term “human resource” and work with such human resources (human capital) is presented to the participants not in the sense of employee-source, but of employee-person. This is what currently resonates in personnel work and personnel activities.

Participants will get acquainted with the processes of personnel work, which, apart from the above definition, includes, for example, employee education, work with knowledge and career planning, staff release. Work with employees of various types and many other activities.

Module Objective

To familiarise the participants of the module with basic concepts in the field of personnel management and to give a clear meaning to these concepts. Participants gain general knowledge of personnel policy, can work with basic concepts and have an overview of modern trends.

Literature

1. ARMSTRONG, Michael and Stephen TAYLOR. Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání. Přeložil Martin ŠIKÝŘ. Prague: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.
2. BEDRNOVÁ, Eva and Ivan NOVÝ. Psychologie a sociologie řízení. 3., rozš. a dopl. vyd. Prague: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-169-0.
3. BĚLOHLÁVEK, František. Organizační chování: jak se každý den chovají spolupracovníci, nadřízení, podřízení, obchodní partneři či zákazníci. Olomouc: Rubico, 1996. Učebnice pro každého (Rubico). ISBN 80-85839-09-1.
4. FAIRWEATHER, A.M. Jak být motivujícím manažerem. Prague: Grada, 2009. Manažer. ISBN 978-80-247-3002-8.
5. FOLWARCNÁ, Ivana. Rozvoj a vzdělávání manažerů. Prague: Grada, 2010. Management (Grada). ISBN 978-80-247-3067-7.
6. FOOT, Margaret and Caroline HOOK. Personalistika. Přeložil Jiří BLÁHA, přeložil Zdeňka KAŇÁKOVÁ, přeložil Aleš MATEICIUC. Prague: Computer Press, 2002. Praxe manažera (Computer Press). ISBN 80-7226-515-6.
7. GRUBER, Jan, Hana KYRIANOVÁ and Alexandra FONVILLE. Kvalitativní diagnostika v oblasti lidských zdrojů. Prague: Grada, 2016. Psyché (Grada). ISBN 978-80-247-5263-1.
8. HALÍK, Jiří. Vedení a řízení lidských zdrojů. Prague: Grada, 2008. Vedení lidí v praxi. ISBN 978-80-247-2475-1.
9. HRONÍK, František. Manažerská integrita. In Brno: Motiv Press, 2008. Development & Consulting. ISBN 978-80-904133-0-6.
10. LOCHMANNOVÁ, Alena. Personalistika: základy personalistiky. Prostějov: Computer Media, 2016. ISBN 978-80-7402-282-1.
11. PUTNOVÁ, Anna and Pavel SEKNIČKA. Etické řízení ve firmě: nástroje a metody: etický a sociální audit. Prague: Grada, 2007. ISBN 978-80-247-1621-3.
12. ŠIKÝŘ, Martin. Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů. Prague: Grada, 2014. Manažer. ISBN 978-80-247-5212-9.
13. ULRICH, David. Mistrovské řízení lidských zdrojů: překlad bestselleru Human resource champions. Prague: Grada, 2009. ISBN 978-80-247-3058-5.