



Syllabus modulu

6. Lidé vs. technologie

Lektor: MA Klára Karimaghai, BA

Anotace modulu

Modul se zaměřuje na komplexní vztahy mezi lidmi a technologiemi v současném dynamickém prostředí organizací 21. století. Poskytuje přehled o historickém vývoji pracovního trhu a jeho transformacích až po současné výzvy, jako jsou digitální transformace, průmysl 4.0, environmentální, sociální a governance aspekty a jejich vliv na práci a také rostoucí vliv umělé inteligence. Modul se soustředí na propojení psychologie, vzdělávání a managementu s důrazem na adaptaci člověka v technologicky pokročilém prostředí.

Hlavními tématy jsou: proměny trhu práce, redefinice role člověka v moderních organizacích, práce s daty a technologiemi, etické aspekty AI, budoucnost práce, automatizace a její dopad na lidskou tvořivost a dovednosti. Součástí modulu jsou případové studie, interaktivní cvičení a práce na reálných projektech, které umožní studentům aplikovat získané znalosti v praxi.

Modul rovněž klade důraz na přípravu studentů na agilní přístup k řešení výzev, posílení měkkých a digitálních dovedností a pochopení klíčových kompetencí potřebných pro efektivní spolupráci mezi lidmi a technologiemi. Závěrečná část je věnována diskusi o budoucnosti práce a návrhu strategií pro úspěšnou integraci technologií do každodenního života a profesní praxe.

Cíl modulu

Cílem modulu je objasnit komplexní vztahy mezi lidmi a technologiemi v kontextu moderních organizací 21. století. Studenti získají přehled o historických a současných proměnách trhu práce, osvojí si klíčové měkké, digitální a manažerské dovednosti a naučí se efektivně spolupracovat s technologiemi, jako je umělá inteligence a automatizace. Modul klade důraz na praktické dovednosti, etické aspekty technologického pokroku a přípravu na budoucnost práce, přičemž využívá interaktivní přístupy, případové studie a týmové projekty.

Literatura

1. ARMSTRONG, Michael a TAYLOR, Stephen. *Řízení lidských zdrojů: Moderní pojetí a postupy*. 13. vyd. Praha: Grada, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.
2. BRYNJOLFSSON, Erik a McAFFEE, Andrew. *The Second Machine Age: Work, Progress, and Prosperity in a Time of Brilliant Technologies*. New York: W.W. Norton & Company, 2014. ISBN 978-0393239355.
3. BURNETT, Bill a EVANS, Dave. *Designerem vlastního života*. Praha: Jan Melvil, 2016. ISBN 978-80-7555-013-2.
4. FORD, Martin. *Roboti nastupují: Automatizace, umělá inteligence a hrozba budoucnosti bez práce*. Praha: Rybka Publishers, 2017. ISBN 978-80-87950-46-3.
5. HARARI, Yuval Noah. *21 lekcí pro 21. století*. Praha: Leda, 2019. ISBN 978-80-7335-612-5.
6. KAI-FU, Lee. *AI Superpowers: China, Silicon Valley, and the New World Order*. Boston: Houghton Mifflin Harcourt, 2018. ISBN 978-1328546395.
7. MCKINSEY Global Institute. *Jobs Lost, Jobs Gained: Workforce Transitions in a Time of Automation*. McKinsey & Company, 2017. Dostupné z: <https://www.mckinsey.com>.
8. PRICEWATERHOUSECOOPERS. *Workforce of the Future: The Competing Forces Shaping 2030*. PwC, 2018. Dostupné z: <https://www.pwc.com>.
9. SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR. *Jak rozumět konceptu Průmysl 4.0*. Praha: SP ČR, 2019. Dostupné z: <https://www.spcr.cz>.