



Syllabus modulu

8. Řízení a strategie lidských zdrojů v institucích veřejné správy

Lektor: Ing. Miroslav Sponer, Ph.D., MBA

Anotace modulu

Lidské zdroje jsou pro organizaci zásadní součástí, kterou musí začlenit do svých strategických plánů a cílů. Řízení lidí je odlišné od řízení ostatních organizačních jednotek. Management je zde chápán jako praktická aplikace poznatků jednotlivých společenských disciplín, jako jsou sociologie, psychologie, ekonomie atd. Ve státní správě se v oblasti personálního řízení přidružují ještě další specifika, která výrazně řízení lidí ovlivňují. Úkoly řízení lidských zdrojů se plní pomocí personálních činností, ty představují výkonnou část personální práce. Lidské zdroje jsou nákladný zdroj, který rozhoduje o prosperitě a konkurenceschopnosti organizace. Modul poskytuje přehled o zaměření, hlavních činnostech a souvislostech personálního řízení organizace.

Cíl modulu

Cílem modulu je seznámit se se základními činnostmi řízení lidského potenciálu v organizaci s důrazem na specifika prostředí veřejné správy. Cíl je naplněn především vysvětlením manažerských postupů při řízení lidí ve specifických podmínkách institucí veřejné správy. Studenti budou po absolvování modulu schopni aplikovat postupy řízení lidských zdrojů v organizačním prostředí instituce státní správy.

Literatura

1. ARMSTRONG, Michael. *Řízení lidských zdrojů*. 13. vydání. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.
2. BEDRNOVÁ, Eva a Ivan NOVÝ. *Psychologie a sociologie řízení*. 3., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-169-0.
3. BĚLOHLÁVEK, František, Pavol KOŠŤAN a Oldřich ŠULEŘ. *Management*. Brno: Computer Press, 2006. ISBN 80-251-0396-X.
4. CEJTHAMR, Václav a Jiří DĚDINA. *Management a organizační chování*. 2., aktualiz. a rozš. vyd. Praha: Grada, 2010. ISBN 978-80-247-3348-7.
5. DRUCKER, Peter Ferdinand. *Řízení v době velkých změn*. Praha: Management Press, 1998. ISBN 8085943786.
6. HEGER, Vladimír. *Komunikace ve veřejné správě*. Praha: Grada, 2012. Žurnalistika a komunikace. ISBN 978-80-247-3779-9.
7. JEDINÁK, Petr; MLÁDKOVÁ, Ludmila a KOVAŘÍK, Zdeněk. *Uplatňování manažerských dovedností pro oblast hodnocení ve státních organizacích*. Zlín: Verbum, 2011. ISBN 978-80-87500-09-5.
8. KOCIANOVÁ, Renata. *Personální činnosti a metody personální práce*. Praha: Grada, 2010. ISBN 978-80-247-2497-3.
9. KOUBEK, Josef. *Řízení pracovního výkonu*. Praha: Management Press, 2004. ISBN 80-7261-116-X.
10. TRUNEČEK, Jan. *Znalostní podnik ve znalostní společnosti*. Praha: Professional Publishing, 2003. ISBN 80-86419-35-5.
11. VODÁČEK, Leo a Oľga VODÁČKOVÁ. *Management: teorie a praxe v informační společnosti*. 3. vyd., dopl. a rozš. Praha: Management Press, 1999. ISBN 80-85943-94-8.

**European School of
Business & Management SE**

Londýnská 376/57, 120 00 Praha 2
IČ: 29299306, DIČ: CZ29299306

☎ + 420 221 620 232 ✉ info@esbm.cz

☎ + 420 603 836 740 🌐 www.esbm.cz

